



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие

Получено на 27.03.2013 г.
Вх. № К-1391 Д. № _____



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ОБЯВА

Институтът по публична администрация (ИПА)

в качеството му на бенефициент по проект „Усъвършенстване на обучението на държавната администрация в условията на членство на страната в Европейския съюз“, Договор № К10-22-1/28.07.2010г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

във връзка с изпълнение на дейност „Разширяване възможностите за кариерно развитие чрез въвеждане на програма за бързо кариерно развитие (бърза писта) на перспективни служители в държавната администрация“ от проекта, осъществяваща се по Договор № 02 от 08.01.2013 г., сключен между Институт по публична администрация (Възложител) и ДЗЗД „ЕЙЧ АР ТИЙМ АДВАЙЗЪРС“ (Изпълнител)

ОБЯВЯВА КОНКУРС

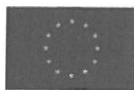
за подбор на 15 (петнадесет) наставници на участниците в Програма „Бърза писта“

Програма „Бърза писта“ представлява подход за бързо кариерно развитие на перспективни служители в държавната администрация, позволяващ да бъде проведена формална процедура за определянето на професионалните и деловите качества на кандидатите чрез спазването на система от строги критерии и правила, изключваща принципа за последователното повишаване в държавна служба.

С въвеждането на Програма „Бърза писта“ се цели предоставяне на конкурентни възможности спрямо частния сектор за бързо кариерно развитие, с оглед привличане и задържане на работа в държавната администрация на перспективни и способни професионалисти.

Програмата е насочена към лица с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“, настоящи служители в държавната администрация и към лица с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“, без опит в държавния сектор.

Участниците в програмата ще бъдат избрани след успешно полагане на изпити и в зависимост от определения брой места за съответната година. Одобрените кандидати ще сключат договор за обучение, чрез който ще бъдат задължени да работят в държавната администрация за определен период от време. В случай, че в последствие



Европейски съюз



ОПАК Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

участникът в програмата по негова вина не спази това изискване, то същият ще бъде длъжен да възстанови извършените разходи по неговото обучение.

Оценяването на кандидатите и участниците в програмата ще се извършва от Център за оценка на потенциала.

Планираната продължителност на програмата е до 12 месеца, които са разделени на два етапа: Етап 1 „Обучение“ и Етап 2 „Стаж“. Първият етап е насочен към придобиване на теоретични познания за държавната администрация. През втория етап се предвижда всеки участник да премине последователно стаж в няколко структури на държавната администрация. Продължителността и на двата етапа ще бъде по-дълга за участниците без стаж в държавната администрация.

Участниците ще бъдат оценявани на всеки етап от програмата.

При провеждането на Етап 2 „Стаж“ за всеки участник ще бъде определен наставник, който ще го насърчава, консултира и подпомага по време на стажа. В края на стажа наставникът ще оцени представянето на участника.

След успешно завършване на програмата участникът ще има възможност да започне работа в държавната администрация.

I Изисквания към кандидатите

Кандидатите за наставници на участниците в Програма „Бърза писта“ следва да отговарят на изискванията, посочени по-долу:

- Да притежават придобита образователно-квалификационна степен „магистър“;
- Да имат минимум 5 години опит на ръководна позиция в държавната администрация, бизнес организации или неправителствен сектор;
- Да бъдат настоящи служители на държавната администрация на ръководни длъжности или на длъжност "главен / държавен експерт ;
- Да притежават добре развити способности за изграждане на взаимоотношения; за комуникиране, и упражняване на влияние.

Кандидатите за наставници на участниците в Програма „Бърза писта“ следва да докажат притежавания опит, квалификация и мотивация, като представят: копие от диплома, документ за изискуемия опит и заеманата позиция /копие от трудова или служебна книжка, удостоверение, копие от заповед/договор или др/, документ за притежаваните способности /референция, сертификат или др/, автобиография и мотивационно писмо.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

II Ред и начин на провеждане на конкурса

Всяка постъпила автобиография и мотивационно писмо ще бъде разгледана от експерти от ДЗЗД „ЕЙЧ АР ТИЙМ АДВАЙЗЪРС“.

Конкурсът протича при следните етапи:

1. Проверка по документи за наличие на опит и квалификация на кандидатите за наставници;
2. Събеседване по телефона

След извършване на проверка по документи представител на от ДЗЗД „ЕЙЧ АР ТИЙМ АДВАЙЗЪРС“ ще се свърже с кандидатите, които отговарят на изискванията за опит и квалификация, за да ги покани на събеседване като уточни датата и часа на провеждане на събеседването.

В срок до 5 дни след събеседването представител на от ДЗЗД „ЕЙЧ АР ТИЙМ АДВАЙЗЪРС“ уведомява кандидата, който успешно е преминал събеседването и е одобрен за наставник на участниците в Програма „Бърза писта“.

III Обучение на избраните за наставници на участниците в Програма „Бърза писта“

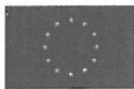
В рамките на проекта, подобрите 15 (петнадесет) наставници на участниците в Програма „Бърза писта“ ще преминат 5 дневно обучение на тема „Коучинг умения в процеса на наставничество“, което ще се проведе на 12 април, 15-18 април, в гр. София и ще бъде организирано от ДЗЗД „ЕЙЧ АР ТИЙМ АДВАЙЗЪРС“.

Всички разноски по пътуване, настаняване и провеждане на посочените по-горе обучения, се поемат по проекта от ДЗЗД „ЕЙЧ АР ТИЙМ АДВАЙЗЪРС“.

IV Кратко описание на дейността на наставниците на участниците в Програма „Бърза писта“

Ролята на наставника в Програма „Бърза писта“ е да бъде ментор на перспективните служители. Благодарение на своя богат професионален опит, той/тя ще напътства определен брой служители включени в програмата като им дава съвети, води с тях разговори в посока развиване на техните личностни и професионални качества.

Ползата за участниците в обучението е че ще усъвършенстват своите умения в следните посоки:



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- Как да напътстват другата страна чрез въпроси така, че тя сама да достига до изводи.
- Как да създадат позитивна нагласа в отсрещната страна в процеса на водене на разговор.
- Какви техники за предразполагане и създаване на доверие могат да се използват?
- Как да се насърчат по-висока осъзнатост чрез „мощни“ въпроси?
- Как да задават въпроси, които да водят до решения и резултати?
- Какво прави един въпрос „мощен“ и кои въпроси блокират хората?
- Как да слушат в позицията на насочващ?
- Какви са често срещаните грешки, които могат да компрометират доверието при насочването?
- Как обратната връзка в насочването се различава от традиционната обратна връзка?
- Как да приключат коучинг-разговор?
- Как да провокират действие и да поддържат ангажираността на човека с постигането на желан резултат?

V Кандидатстване

Моля изпращайте вашите автобиография и документи, доказващи изискуемите познания и опит на следния електронен адрес: dnikolaeva@consulteam.bg като посочите позицията, за която кандидатствате.

Срок за кандидатстване – 1 април

Документите ще бъдат разгледани при пълна конфиденциалност.

В срок до 3 април одобрените кандидати ще бъдат поканени за събеседване по телефона.

Наставниците на участниците в Програма „Бърза писта“ не са работни позиции.